井原市ウェルビーイング経営推進協議会長　殿

　　　　　年　　月　　日

　申請者：事業所名

代表者名

ウェルビーイング経営認定申請書

|  |  |
| --- | --- |
| （フリガナ）  事業所名称 | （　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 事業所の所在地・連絡先 | 〒　　　－　　　　　（電話）　　　－　　　　－ |
| 主な業種 | １.農業　２.林業 　３.建設業 　４.製造業　５.運輸業 ６.卸売業　７.小売業　８.金融業　９.保険業　10.不動産業　11.宿泊業　12.飲食サービス業　13.医療、福祉　14.その他（　　　　　　　　　　　　） |
| 従業員数 | 人 |
| 事業者のホームページアドレス |  |
| 担当者連絡先 | 部署：  氏名：  メールアドレス：  電話：  FAX: |

（申請にあたっての留意事項）

1. 「主な業種」は業務内容から選んでください。
2. 従業員数は、「常時使用する従業員の数」を記載してください。
3. 申請する際は、別添１を添付し、全てＡ４サイズとしてください。
4. 別添１において、適合している(○)とした項目は、その事実・取組状況を確認できる書類を添付してください。
5. 申請書、その他申請に際し提出した書類は一切返却しませんので、ご承諾の上で申請してください。
6. 本申請書に記載された申請情報及び認定した内容は、ウェルビーイング経営認定の公表等に使用します。

**（別添1）**

認定基準適合状況記載表

　「具体的な取り組み」の記載に適合している場合は(○)を記入し、「具体的な内容」を記入してください。また、「具体的な取り組み」以外で評価項目に該当すると思われる取り組みは「その他」の欄へ記入してください。

**１　働き方（労働環境の向上）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 項目番号 | 評価項目 | 具体的な取り組み | 具体的な内容 |
| 1 | 労働時間・  休暇制度 | （　）◎育児・介護への勤務時間の配慮（法律規定以上）  （　）特別有給休暇制度（産前産後、育児、介護、婚姻等）  （　）１時間単位での有給休暇取得制度  （　）フレックスタイムの導入  （　）テレワーク制度  （　）時間外労働の減少、廃止  （　）ノー残業デーの導入  （　）育児目的休暇の導入  （　）育児休業取得率の公表  （　）育児休業取得率の数値目標を設定  （　）勤務間インターバル制度導入（１１時間以上）  （　）有給休暇取得率の公表  （　）有給休暇取得日数が平均１０日以上  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |  |
| ２ | 環境改善 | （　）社員食堂  （　）社員駐車場  （　）事業所内エアコン完備  （　）事業所内Wi-Fi  （　）休憩室、浴室、シャワー室  （　）社員用冷蔵庫  （　）業務の電子化、システム化による省力化  （　）適切な人員配置制度（業務異動希望、しわ寄せ労働改善等）  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ３ | 健康・福利厚生 | （　）無料自動販売機（飲料、食品）  （　）社員用ウォーターサーバー設置  （　）人間ドック、予防接種の助成  （　）運動機会の増進に向けた助成や取組  （　）産業医の選任  （　）従業員用（優先）の育児・介護施設を設置  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |  |
| ４ | 報酬・各種手当制度 | （　）◎昇給（ベースアップ）  （　）昇給（定期）  （　）住宅手当  （　）扶養手当・家族手当  （　）奨学金返還支援制度  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |  |
| ５ | 副業・兼業の促進 | （　）自社従業員の副業、兼業の許可  （　）他社従業員による副業、兼業の活用・雇用  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |  |

**２　働きがい（意欲向上）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 項目番号 | 評価項目 | 具体的な取り組み |  |
| ６ | 資格取得・  キャリアアップ支援 | （　）資格取得費用助成  （　）資格取得支援制度（講習受講、試験等を労働時間とする等）  （　）社内又は社外研修を定期実施  （　）女性管理職登用  （　）人材育成方針策定  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |  |
| ７ | 社内表彰・  メンター制度 | （　）社内表彰  （　）社内メンター制度（直属上司等以外の経験者による個別指導）  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |  |
| ８ | 労使交渉・  従業員意識調査 | （　）◎労使の意見交換実施  （　）経営者との交流事業  （　）労働環境改善提案制度  （　）内部通報制度  （　）社内アンケート定期実施  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ９ | 社員交流、  社内コミュニケーション | （　）自社の製品・サービスが生み出す社会貢献の共有  （　）会社負担で飲料や食品等を提供し交流を促進  （　）クラブ活動費助成制度  （　）社員同士懇親会の助成制度  （　）会社主催かつ労働時間として実施するレクリエーション制度  （　）社員の記念日（誕生日等）を祝賀  その他（　　　　　　　　） |  |
| １０ | 多様な雇用形態 | （　）◎障害者法定雇用率達成  （　）障害者雇用の促進（体制・仕事・環境づくり）  （　）非正規雇用労働者の処遇改善  （　）非正規雇用労働者の正社員化  （　）事業所内バリアフリー対応  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |  |
| １１ | 社会貢献 | ※◎下記のいずれか１項目以上を実施  （　）環境保護（再生可能エネルギー導入、環境負荷低減）  （　）地域貢献（地域イベントへの参画、スポンサーシップ、連携）  （　）教育支援（奨学金、インターンシップなど次世代の人材育成）  （　）健康促進（地域での健康イベント、健康啓発活動）  （　）災害支援  （　）社会規範の遵守（内部統制、コンプライアンス等）  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |  |

**３　ウェルビーイングに関する認定**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 項目番号 | 評価項目 | 具体的な取り組み |  |
| １２ | ウェルビーイングに関する認定の取得 | （　）◎こどもまんなか応援サポーター宣言  （　）◎健康経営優良法人認定  （　）ホワイト企業認定  （　）えるぼし認定（女性活躍推進）  （　）ユースエール認定（若者の採用、育成）  （　）くるみん認定（子育てサポート）  （　）もにす認定（障害者雇用に関する優良な中小企業）  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |  |